

# 女性リーダー研修

女性の社会進出が年々高まるなか、女性の積極的な能力開発なくしては企業の発展は考えられません。特に中小企業では社内に女性リーダーの育成の仕組みをもたないところも多く見受けられます。本セミナーでは、成果を導き出すコミュニケーションやチームワークについて学びながら、女性リーダーとしての役割に気づき、その能力開発を目指します。座学だけでなく、グループ討議や発表などを取り入れた参加型の研修ですので、受講者同士の活発な情報交換もわれ、相互刺激によって、学びが深まるばかりでなく、モチベーションの高まりも期待できます。

## 研修カリキュラム

時間	内容
1日目 10:00～17:00	<p>企業人の成長ステップ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 企業人の成長ステップ</li><li>2. キャリアスパイラル</li></ol> <p>コミュニケーションギャップの認識</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 印象シートを使った自己紹介</li><li>2. コミュニケーションに影響を与える要素</li></ol> <p>思考スタイルの理解</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ハーマンモデル</li><li>2. 思考スタイルの理解</li><li>3. 意志決定してもらうための根拠の出し方</li></ol> <p>成長目標と成長課題</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 目標設定の考え方</li><li>2. グループ討議：理想の女性リーダーを探せ</li><li>3. 発表</li></ol> <p>1日目のまとめ</p>
2日目 10:00～17:00	<p>経営に関する基礎知識</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 企業の目的と使命</li><li>2. 売上＝利益ではない</li><li>3. 利益を上げるために必要な活動</li></ol> <p>問題発見と問題解決</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 問題とはなにか</li><li>2. 重要度と緊急度</li><li>3. 問題解決のステップ</li></ol> <p>リーダーシップとメンバーシップ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 研修ゲーム</li><li>2. ゲームの振り返り</li><li>3. チームで成果を出すためのポイント</li></ol> <p>組織の力と個人の力</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 組織の力</li><li>2. 働く人のモチベーション</li><li>3. 人を育てるメンターになろう</li></ol> <p>まとめ</p>

\*昼食休憩の他適宜休憩をとりながらすすめます。